

Envoyé en préfecture le 17/12/2025

Reçu en préfecture le 17/12/2025

Publié le

ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE



Extrait du registre des délibérations du Conseil Municipal de la Ville de Mandeure

Objet de la délibération : Présentation du Rapport Social Unique.

L'an deux mille vingt-cinq le quinze décembre dix-huit heures.

Date de convocation : le 9 décembre 2025.

Date de l'affichage et de la publication sur le site internet de la commune : le 17 décembre 2025.

Membres présents : Jean-Pierre HOCQUET, Jacques RACINE, Gérard BOUCHÉ, Marilyn PERNOT, Bernard SALLIÈRES, Camille JOURNOT, Christian PERRIGUEY, Évelyne COMBRES, Jean-Claude VERZELLONI, Colette RENARD, Rachid CHOUABI, Martine CHORVOT, Nathalie JEANNEROT, Nadine BERGER, Jean-Jacques CARILLON, Nuno MADEIRA (arrivé à 18h21), Pascal BRESADOLA, Paulette BRINGARD, Stéphane PODGORA.

Procuration : Stéphane LANGOLF à Nadine BERGER.

Membres absents – excusé(e)s : Laurence LIARD, Frédéric BOUCOT, Françoise FRANC, Jonathan GREINER, Jean-Bernard FRANC, Priscilla CARRAY, Aurélie SAUVAGEOT.

Secrétaire de séance : Marilyn PERNOT.

Assistaient à la séance : Anne-Laure VÉRY et Vanessa CARRARA.

Nombre de membres :

En exercice : 27

Présents : 18

Votants : 19

Ayant donné procuration : 1

Excusés – absents : 7

Résultat du vote :

Votants : 19

Pour : 19

Contre : 0

Abstention : 0



Ville de
Mandeure

REPUBLIQUE FRANCAISE
DEPARTEMENT DU DOUBS
Canton de Valentigney
Commune de Mandeure - 25350

Présentation du rapport social unique

Monsieur le Maire expose à l'Assemblée,

Le Rapport Social Unique se substitue au bilan social.

Il s'articule autour de 10 thématiques (l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, les rémunérations, le dialogue social, la formation, la GPEEC...).

Sont joints à la présente délibération les documents de synthèse qui résument les données sous forme de graphiques et tableaux ainsi qu'une synthèse des indicateurs relatifs à l'égalité professionnelle 2024.

Le Comité Social Territorial a rendu un avis favorable le 4 novembre 2025.

Il est proposé au Conseil Municipal :

- d'approuver les propositions qui lui sont faites,
- d'approuver le Rapport Social Unique ci-joint,
- d'autoriser le Maire à accomplir toutes démarches afférentes.

LE CONSEIL MUNICIPAL, après délibération et à **L'UNANIMITÉ**

APPROUVE les propositions qui lui sont faites dans les modalités exposées ci-dessus

Fait et délibéré en séance le jour, mois et an que ci-dessus.

Envoyé en préfecture le 17/12/2025
Reçu en préfecture le 17/12/2025
Publié le
ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE



Pour extrait conforme
Le Maire,

Jean-Pierre HOCQUET



Transmise au Représentant de l'Etat en Sous-Préfecture de Montbéliard le : 17 décembre 2025

Monsieur le Maire certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte.

La présente décision peut faire l'objet d'un recours administratif devant le Maire de Mandeure dans le délai de deux mois à compter de sa publication sous forme électronique sur le site Internet de la commune.

Un recours contentieux peut également être introduit devant le Tribunal Administratif de Besançon 30 rue Charles NODIER – 25000 BESANCON, dans le délai de deux mois à compter de sa publication sous forme électronique sur le site Internet de la commune ou à compter du rejet explicite ou implicite du recours administratif préalablement déposé.

Le Tribunal Administratif peut être saisi par l'application « Télérecours citoyens » accessible par le site Internet www.telerecours.fr

COMMUNE DE MANDEURE

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales.com par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion du Doubs.

Effectifs

91 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 77 fonctionnaires
- > 4 contractuels permanents
- > 10 contractuels non permanents



Aucun contractuel permanent en CDI

Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

Précisions emplois non permanents

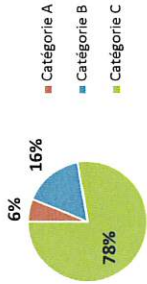
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 90 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	23%		22%
Technique	43%	75%	44%
Culturelle	5%		5%
Sportive			
Médico-sociale	12%		11%
Police	4%		4%
Incendie			
Animation	13%	25%	14%
Total	100%	100%	100%

Répartition des agents par catégorie



Répartition par genre et par statut



Les principaux cadres d'emplois

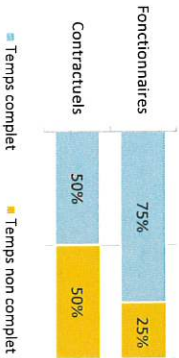
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	27%
Adjoints administratifs	15%
Agents de maîtrise	12%
Adjoints d'animation	12%
Rédacteurs	6%

Envoyé en préfecture le 17/12/2025
Reçu en préfecture le 17/12/2025
Publié le
ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE

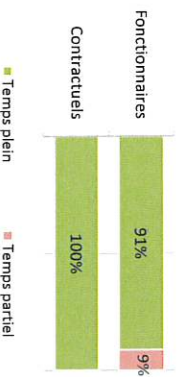


Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Animation	70%	100%
Médico-sociale	67%	
Culturelle	25%	

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

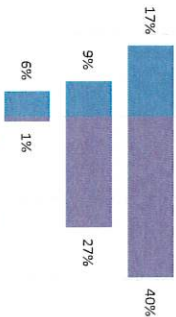
4% des hommes à temps partiel
12% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 49 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	49,25
Contractuels	45,00
Ensemble des permanents	49,04
Âge moyen* des agents non permanents	de - de 30 ans
Contractuels non permanents	40,00

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 88,20 agents en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

> 73,27 fonctionnaires
> 9,66 contractuels permanents
> 5,27 contractuels non permanents
160 524 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

> 2 agents en congés parental

> Un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :
Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024
+ Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
+ Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :
Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024
+ Départs définitifs de contractuels
+ Départs temporaires non rémunérés
+ Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :
Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023
+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

Nombre de jours calendaires d'absence _____ x 100
Nombre d'agents au 31/12/2024 x 365

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail	2. Absences médicales : Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grève maladie, maladie professionnelle	3. Absences Globales : Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*
--	---	---

* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absence (mariage, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'état de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : octobre 2025

Version 1

Envoyé en préfecture le 17/12/2025
Reçu en préfecture le 17/12/2025
Publié le
ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE

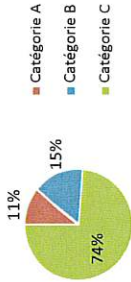
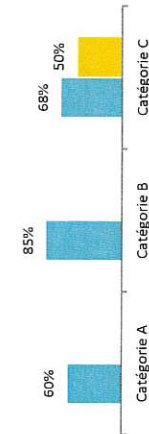
Formation

En 2024, 69,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

263 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut avant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent : > 3,2 jours par agent

39 542 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

Répartition des dépenses de formation		Répartition des jours de formation par organisme	
	CNFPT		CNFPT
Frais de déplacement	12 %	Autres organismes	73 %
Autres organismes	35 %		27 %

Action sociale et protection sociale complémentaire

La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	16 833 €	21 861 €
Montant moyen par bénéficiaire	263 €	248 €

Relations sociales

Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2024

Comité Social Territorial

5 réunions en 2024 dans la collectivité

Mouvements

En 2024, 7 arrivées d'agents permanents et 15 départs permanents

Principales causes de départ d'agents permanents

1 contractuel permanent nommé stagiaire

Mise en disponibilité	40%
Fin de contrats remplaçants	13%
Départ à la retraite	13%
Décès	13%
Congé parental	7%

Emplois permanents rémunérés	
Effectif physique théorique au 31/12/2023 1	Effectif physique au 31/12/2024
89 agents	81 agents

Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	-6,1%
Contractuels	-42,9%
Ensemble	-9,0%

* Variation des effectifs (cf)
 Effectif physique théorique au 31/12/2024 - effectif physique théorique
 rémuéré au 31/12/2023
 (Effectif physique théorique rémuéré au 31/12/2023)

Évolution professionnelle

1 bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel nommé

1 lauréat d'un examen professionnel nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

2 lauréats d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommés

dont 100% des nominations concernent des femmes

35 avancements d'échelon et 7 avancements de grade

Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Sanctions disciplinaires

Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	0	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Envoyé en préfecture le 17/12/2025
Reçu en préfecture le 17/12/2025
Publié le
ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE



Budget et rémunérations

Les charges de personnel représentent 67,91 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	5 857 304 €	Charges de personnel*	3 977 831 €	Soit 67,91 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global				

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	2 611 479 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	129 657 €
---	-------------	---	-----------

Primes et indemnités versées :
IFSE : 418 631 €
273 568 €
CIA : 0 €
Heures supplémentaires et/ou complémentaires : 43 831 €
Nouvelle Bonification Indiciaire : 17 030 €
Supplément familial de traitement : 17 362 €
Complément de traitement indiciaire (CTI) : 0 €

Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	S	S	37 272 €	28 823 €		
Technique	56 655 €		36 632 €	29 719 €	24 388 €	
Culturelle		S		S		
Sportive						
Médoco-sociale	S		S	S	30 601 €	S
Police		S		S		
Incendie						
Animation					31 760 €	S
Toutes filières	51 440 €	S	34 792 €	S	30 078 €	24 315 €

*3 : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 16,03 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :		Le RI/SEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
Fonctionnaires		Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
Contractuels sur emplois permanents		2853,41 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
Ensemble		Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2024
		La collectivité est en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Fonctionnaires				Contractuels sur emploi permanents			
Montant annuel moyen par ETPR	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
IFSE	10 727 €						
Catégorie A							
Catégorie B	5 524 €		3 716 €	S			
Catégorie C	2 606 €		2 561 €	927 €		802 €	

*3 : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

En moyenne, 22,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

En moyenne, 1,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,64%	0,41%	4,43%	6,38%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	6,16%	0,41%	5,87%	6,38%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	6,16%	0,41%	5,87%	6,38%

Cf. p.7 Prévisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

31,6 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

2 accidents du travail déclarés au total en 2024

2 accidents du travail pour 91 agents en position d'activité au 31 décembre 2024

En moyenne, 319 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Prévention et risques professionnels

ASSISTANT DE PRÉVENTION
1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

FORMATION
27 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

5 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

5 travailleurs handicapés fonctionnaires

0 travailleur handicapé en catégorie A, 2 en catégorie B, 3 en catégorie C

DÉPENSES
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 11 000 €

DOCUMENT DE PRÉVENTION

La collectivité ne dispose pas d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Envoyé en préfecture le 17/12/2025
Reçu en préfecture le 17/12/2025
Publié le
ID : 025-212503676-20251215-2025_12_15_02-DE

